

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ
Институт за правне и друштвене науке

УСЛУЖНО ПРАВО

Уредник
МИОДРАГ МИЋОВИЋ

Крагујевац
2013.

УСЛУЖНО ПРАВО

Зборник реферата са Међународног научног скупа одржаног 10. маја 2013. године, на Правном факултету у Крагујевцу у организацији Института за правне и друштвене науке Правног факултета Универзитета у Крагујевцу.

Међународни научни одбор Мајског саветовања:

Проф. др Мирослав Миловић, Филозофски факултет Универзитета у Бразилији; Проф. др Маркус Фаро де Кастро, Правни факултет Универзитета у Бразилији; Проф. др Данче Манолева-Митровска, Правни факултет "Јустинијан I", Универзитета "Кирил и Методије" Скопље; Проф. др Миха Јухарт, Правни факултет Универзитета у Љубљани; Проф. др Хрвоје Качер, Правни факултет Свеучилишта у Сплиту; Проф. др Един Ризвановић, Правни факултет Универзитета "Џемал Биједић" у Мостару; Проф. др Снежана Миладиновић, Правни факултет Универзитета Црне Горе; Проф. др Миодраг Мићовић, Правни факултет Универзитета у Крагујевцу

ИЗДАВАЧ: Правни факултет Универзитета у Крагујевцу
Институт за правне и друштвене науке
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац
телефон: (034) 306 513, 306 504
телефакс: (034) 306 540
е-пошта: faculty@jura.kg.ac.rs
веб: <http://jura.kg.ac.rs>

РЕЦЕНЗЕНТИ Проф. др Данче Манолева Митровска
Проф. др Миха Јухарт
Проф. др Хрвоје Качер

ЗА ИЗДАВАЧА: Проф. др Предраг Ч. Стојановић

УРЕДНИК: Проф. др Миодраг Мићовић

ШТАМПА: Кварк, Краљево

ТИРАЖ: 200 примерака

ISBN 978-86-7623-042-6

Штампање Зборника подржало Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије

ПРАВНА РЕГУЛАТИВА СЕЗОНСКИХ УСЛУЖНИХ ПОСЛОВА У СРБИЈИ*

Резиме

Сезонски услужни послови у пољопривреди, шумарству, грађевинарству, туризму, угоститељству... могу се извршавати заснивањем радног односа закључењем уговора о раду (прерасподелом радног времена) или закључењем уговора о привременим и повременим пословима, уговора о делу или неког другог уговора. Радни однос се углавном заснива уговором о раду и то је типични облик рада. Међутим, због потребе процеса рада, нарочито ако се ради о сезонским услужним пословима, послодавац ће користити неки флексибилни (атипични) облик рада а најчешће уговор о привременим пословима (уговор о привременом раду). У упоредној пракси се овај уговор најчешће закључује са незапосленим лицем. Међутим, према Закону о раду Србије из 2005. године, може бити закључен и са запосленим лицем које ради непуно радно време, корисником старосне пензије као и лицем које је члан омладинске или студентске задруге под условом да није старије од 30 година. С друге стране, правилима задружног законодавства горња граница до које лице може имати својство задругара износи 35 година живота. У правној теорији радног права неспорно је да је уговор о раду правни основ за заснивање радног односа, док поводом уговора о привременим пословима постоје различити правни концепти. У упоредном и међународном радном праву више се користи термин уговор о привременом раду, уговор о упућивању (Француска), који се може закључивати са послодавцем на одређено време, на неодређено време (Немачка) или комбиновањем одређеног и неодређеног времена (Јапан). Оно што је заједничко за све ове уговоре којима се обезбеђује привремено запошљавање, јесте специфични правни положај лица која обављају уговорене послове, који су најчешће сезонски.

У већини земаља, као и у Србији углавном се гарантује правна заштита тих лица с тим што се морају створити услови за инспекцијски надзор, а што се може постићи ратификацијом Конвенције Међународне организације рада

* Рад се објављује у оквиру пројекта Правног факултета Универзитета у Крагујевцу "XXI век - век услуга и Услужног права", бр. 179012 који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

